



É G L I S E
B A P T I S T E
É V A N G É L I Q U E
DE
Trois-Rivières

PHILOSOPHIE DES GROUPES-VIE

Préparé par l'équipe pastorale

DANS

LE CADRE

DE LA NOUVELLE

« *VISION DE L'ÉGLISE* »

Septembre 2015

TABLE DES MATIÈRES

Sommaire

PRINCIPES BIBLIQUES DES PETITS GROUPES	3
• Christ s'est appuyé sur une stratégie de petit groupe	3
LES PETITS GROUPES DANS L'ÉGLISE APOSTOLIQUE	4
LES PETITS GROUPES ET L'HISTOIRE	5
DEUX STRUCTURES D'ÉGLISES	6
1. Église centrée sur les programmes	6
2. Église centrée sur les Groupes-VIE	6
3. Philosophie derrière les mots : Groupe et VIE	8
MISSION ET OBJECTIFS DES GROUPES-VIE	9
1. Adorer Christ et lui obéir	9
2. Se placer sous l'autorité de Dieu et sa Parole, la Bible	9
3. Être des havres d'espoir et de refuges	10
4. Stimuler la communion	11
5. Aider les gens à avoir une foi vivante en Christ	11
6. S'entraider	12
7. Préparer chacun à partager et « incarner » l'évangile dans le monde	12
CONTRIBUTION DES GROUPES VIE À LA VISION DE L'EBTR	14
• Vision de l'église	16
BUTS ET MOYENS D'ACTION DES GROUPES-VIE	15
• <i>Grandir</i> en Jésus	17
• <i>Partager</i> Jésus aux autres	17
• <i>Servir</i> Jésus et son église	17
STRUCTURES DES DIFFÉRENTS TYPES DE RENCONTRES	16
PRINCIPES GÉNÉRAUX DES DIFFÉRENTS TYPES DE RENCONTRES	17
PHILOSOPHIE DES DIFFÉRENTS TYPES DE RENCONTRES	18
• Rencontre de type Étude	19
• Rencontre de type Partage	22
• Rencontre de type Adoration Intercession	21
• Rencontre de type Évangélisation	22
POURQUOI LES PETITS GROUPES?	23
REPRODUIRE VOTRE GROUPE-VIE	24
FORMATION POUR COORDONNATEURS ET APPRENTIS	26
ANNEXE 1	27
ANNEXE 2	28
ANNEXE 3	32
ANNEXE 4	33
ANNEXE 5	35

PRINCIPES BIBLIQUES DES PETITS GROUPES

Christ s'est appuyé sur une stratégie de petit groupe

Toute la stratégie de Christ reposait sur un petit noyau de disciples. L'élément important de cette stratégie réside dans le fait que Jésus s'est consacré avant tout à un petit groupe et non aux foules pour que celles-ci puissent être plus facilement atteintes par l'évangile. Jésus a volontairement limité son ministère à un très petit nombre de personnes. Marc rapporte ceci : « ***Il en établit douze pour les avoir avec lui et pour les envoyer prêcher avec le pouvoir de chasser les démons.*** » (Marc 3.14-15)

Le Seigneur appela ce groupe de douze disciples « *pour les avoir avec lui* ». Le temps qu'il a consacré à ces quelques disciples est beaucoup plus important que celui accordé aux foules, ce qui donne à penser que c'était de sa part une stratégie délibérée. Il a mangé, discuté, dormi, marché, navigué, pêché et prié avec eux. Il a passé avec eux plus de temps qu'avec n'importe qui d'autre.

Pour former ses disciples, il choisit de les associer à son ministère. Il les considéra comme des apprentis.

Au sein des douze, Jésus choisit un groupe plus restreint composé de trois hommes. Plusieurs épisodes du Nouveau Testament montrent que Jésus a accordé une attention spéciale à Pierre, Jacques et Jean. Ce furent les seuls à être présents sur la montagne lors de la transfiguration (Matthieu 17.1-9). Ces trois disciples seuls furent autorisés à entourer de près Jésus dans le jardin de Gethsémani, au moment où, au terme d'une grande agonie, il se soumit à la volonté de son Père (Matthieu 26.37). Ils furent les futurs leaders du plus grand mouvement que cette terre allait connaître.

À ce titre, le Seigneur les a associés plus intimement à ses pensées et ses émotions, et leur a donné de lui-même une révélation supérieure à celle accordée à n'importe qui d'autre.

On peut conclure que Jésus utilisa le principe de petit groupe afin d'atteindre certains objectifs avec eux (dont celui de les préparer à entreprendre la mission qu'il allait leur confier) et de les amener à une croissance spirituelle, ce qui aurait été impossible avec un groupe plus nombreux.

LES PETITS GROUPES DANS L'ÉGLISE APOSTOLIQUE

La deuxième raison qui nous incite à accorder beaucoup d'attention au potentiel des petits groupes est l'exemple de l'Église dans le Nouveau Testament. L'Église néotestamentaire a suivi le modèle que Jésus lui a laissé. À ses débuts, l'Église était un petit groupe de chrétiens qui se réunissaient dans les *maisons* pour s'encourager les uns les autres à grandir dans le Seigneur et à témoigner de lui.

Dans le livre des Actes, Luc donne deux aperçus importants de la vie de l'Église. Il décrit la communauté chrétienne initiale comme ayant deux lieux principaux où se vivait la foi des croyants : **le temple et les maisons**.

*« Chaque jour avec persévérance, ils étaient au **temple** d'un commun accord, ils rompaient le pain dans les **maisons** et prenaient leur nourriture avec allégresse et simplicité de cœur; ils louaient Dieu et obtenaient la faveur de tout le peuple. » (Actes 2.46-47).*

*« Et chaque jour, au **temple** et dans les **maisons**, ils ne cessaient d'enseigner et d'annoncer la bonne nouvelle du Christ-Jésus. » (Actes 5.42)*

Toute la communauté chrétienne se rendait journallement au **temple** pour prier (Actes 2.46; 3.1-10). C'était aussi là que s'exerçait principalement leur ministère de prédication (Actes 4.2; 5.20, 21). Mais dès le début, les premiers chrétiens ont accordé aux **maisons** une place de choix à côté du **temple**; c'était un lieu où se vivait aussi leur communion fraternelle.

Dans ses lettres Paul adresse ses salutations à des Églises qui se réunissent dans les **maisons** de Priscilla et Aquila (Romains 16.5; 1Cor. 16.19), Nympha (Colossiens 4.15), et Philémon (Philémon 2).

Dans son commentaire sur 1Cor.16.19, John MacArthur écrit : *« Dans l'Église primitive, les **maisons** des croyants servaient à presque tous les genres d'activités chrétiennes : manger ensemble (Ac. 2.46); enseigner et annoncer la bonne nouvelle (5.42); préévangéliser et évangéliser (10.23, 27-48); adorer et s'entretenir ensemble (20.7 ; et pour témoigner et discuter (28.23) [...] »*

Il ne fait aucun doute que l'Église a suivi l'exemple de son Seigneur. Ses membres s'édifiaient les uns les autres lors des rencontres en petits groupes dans des *maisons* où l'intimité était possible. Ce qu'ils recevaient dans ces petits groupes, ils le partageaient ensuite en paroles et en actes dans la société environnante.

Certains croient aussi que le Seigneur a choisit ses douze disciples expressément en fonction des caractéristiques propres à la communauté ou l'éclésià qu'il avait l'intention de bâtir. Lorsqu'on examine de plus près l'arrière-plan des douze, il est frappant de constater qu'ils venaient tous de villes et de villages à caractère *communautaire* où les *relations* sont primordiales au bon fonctionnement.

LES PETITS GROUPES ET L'HISTOIRE

La troisième raison qui nous fait pencher sérieusement vers le rôle des petits groupes pour enrichir la vie et le témoignage de l'église aujourd'hui est la place qu'ils ont occupée dans l'histoire du renouveau de l'Église.

Tout au long de l'histoire ecclésiastique, le renouveau de la vie spirituelle a été lié à la naissance de petits groupes. Les frères moraves au sud de l'Allemagne adoptèrent un style de vie communautaire qui exerça une profonde influence. Georges Fox fit entrer dans l'Église officielle une bouffée d'air frais par un petit groupe qui fut connu sous le nom de *Société des Amis*.

Les luthériens s'appuyèrent aussi sur les petits groupes pour fortifier la foi des adhérents.

Les petits groupes dans le réveil méthodiste.

La première cellule de base dans le Méthodisme était *La Bande*.

Wesley s'était rendu compte de l'efficacité de cette structure chez les *Frères Moraves*, il reprit l'idée pour permettre aux adeptes du mouvement de pratiquer facilement la confession mutuelle selon Jacques 5.16, de s'encourager les uns les autres, de s'épauler pour vaincre les tentations et pour acquérir un style de vie chrétien.

Ces groupes se réunissaient une fois par semaine et comptaient en moyenne six participants. Les groupes étaient constitués selon l'âge, le sexe et le statut marital. Ils confessaient leurs péchés, les tentations rencontrées et discutaient entre eux pour savoir si telle pensée, telle parole, telle attitude étaient louables ou non.

(Livre de John Mallison, pages 14-20)

DEUX STRUCTURES D'ÉGLISES

1. Église centrée sur les programmes :

Le développement des Églises au Québec a commencé souvent avec quelques chrétiens qui se sont unis, pour établir l'œuvre de Christ dans une région. Ce petit groupe formait alors l'Église. Toutefois au fur et à mesure que l'œuvre grandissait, l'Église développait des programmes afin de répondre aux besoins qui se présentaient. On a vu apparaître des programmes pour la jeunesse, pour l'évangélisation, pour l'entraide, pour les personnes seules, pour la famille, etc. Lorsque l'Église était relativement petite, 100 personnes et moins, l'Église se réunissait en un seul lieu sur semaine et la plupart du temps au bâtiment de l'Église. Dépassé ce nombre, plusieurs Églises ont créé des cellules de prière ou petits groupes dans les maisons.

Le programme dans lequel nous retrouvons le plus d'assiduité est celui des petits groupes. Dans le rapport annuel de 2005 de l'Association des Églises Baptistes du Québec, nous pouvons noter qu'environ 25 % de l'assistance du dimanche matin assiste à la réunion hebdomadaire pour la prière. Les autres programmes sont mensuels ou trimestriels, n'exigeant que très peu d'assiduité.

Tous ces programmes grandissent et attirent de nouveaux membres dans leur domaine d'affinité tel que :

- Programme divers de service subdivisé en petits comités de projet ou service particulier ex. : (comité de conciergerie, construction, distribution de nourriture, placeur, etc.)
- Programme de cellules de prières
- Programme pour les femmes
- Programme pour les hommes
- Programme pour les célibataires
- Programme pour les couples
- Programme pour étudiants universitaires ou collégiales
- Programme pour étudiants de niveau secondaire
- Programme pour familles (parents avec leurs jeunes enfants)

Une personne responsable (pasteur, diacre ou un comité) s'occupe de faire rouler ses programmes, et **selon les circonstances et les besoins les programmes et/ou les groupes apparaissent et disparaissent. Les chrétiens se déplacent à l'intérieur de ces groupes selon leurs besoins sociaux ou spirituels.**

2. Église centrée sur les Groupes-VIE :

La grande mission de Matthieu 28.19-20 est la raison d'être ultime de notre Église. Nous devons *faire des disciples qui feront d'autres disciples* jusqu'à ce que tous

les hommes, femmes et enfants de la terre aient eu l'occasion d'entendre la Bonne Nouvelle de Jésus-Christ et d'y répondre.

Un **chrétien** est une personne qui est tombée en *amour* avec Jésus, celui qui a donné sa vie pour lui. Un **disciple en santé** est donc un chrétien qui grandit de plus en plus dans son *amour* envers Jésus et sa *relation d'intimité* avec lui. Au fur et à mesure qu'il avance dans son parcours de disciple, il découvre la richesse de cette **Vie abondante en Jésus**. Cette **Vie en Jésus** devient alors la nouvelle raison d'être de son existence sur terre.

Le ministère des Groupes-VIE vise justement à **aider toute personne à trouver la Vie abondante en Jésus** et à être un **disciple en santé** qui voudra s'investir dans la vie de d'autres personnes.

Le développement des Églises centrées sur les Groupes-VIE, cellules, groupes maison ou églises maison est assez récent au Québec. Comme nous avons déjà vu, le principe était exercé dans l'Église apostolique. Nous redécouvrons l'importance de ses petites églises maison dans la stratégie de Dieu pour développer son Église. Depuis les années 1970, le mouvement évangélique à travers le monde expérimente la sagesse de Dieu en formant des groupes maison. La raison d'être de ces groupes maisons étant très différente de celle des réunions de prière sur semaine. Voir ANNEXE 2 DIFFÉRENCES ENTRE UN GROUPE-VIE ET UNE RÉUNION DE PRIÈRE.

En Angleterre ce fut les « *house churches* ». En Coré du Sud, le pasteur Cho en exerçant ce principe déclare être à la fois la plus grande Église au monde tout en étant la plus petite. En Amérique du Sud, à Bogota en Colombie, le modèle selon le principe des G12 (Groupe de 12 personnes) généra une forte croissance. Et, aux États-Unis, Larry Stockstill a adapté un modèle pour l'Amérique. Nous avons depuis de la documentation du vécu de plusieurs pasteurs d'Églises qui ont passé du modèle d'Église programme à Église centrée sur les groupes maison.

Le principe biblique a toujours été là, même si nous le redécouvrons aujourd'hui. C'est probablement une société *individualiste* qui a fait ressortir ce besoin comme l'exprime la Ligue pour la lecture de la Bible, dans son document sur les Églises maison.

« Notre civilisation occidentale a inventé une forme de solitude en petites familles [...] Le sens de la communauté que redécouvrent actuellement certains chrétiens est en fait en réaction contre des phénomènes récents : cloisonnement de la société en micro-familles, séparation des classes d'âge, destruction des cellules de vie collective, isolement des personnes âgées, ou des jeunes, ou des marginaux; anonymat des grands ensembles [...] » (mai 1976)

Une Église centrée sur les Groupes-VIE, cherche à répondre aux différents besoins de l'Église et de la société par l'impact de groupes relationnels. Dans ce type d'Églises, il est tout à fait normal de participer sur semaine à un groupe soit familial, de jeunesse, intergénérationnel, mixte, etc.

C'est dans ces Groupes-VIE qu'ils vivent une proximité qui leur permet de prendre soin les uns les autres et de grandir dans leur foi en vivant *collectivement* leur foi et en se rendant ainsi redevables les uns les autres.

C'est dans ce contexte familial et relationnel que chaque membre du groupe pourra *investir dans ses relations, trouver la Vie abondante, grandir en intimité avec le Seigneur, partager la bonne nouvelle du salut et servir*. Nous verrons apparaître un nombre croissant de **disciples en santé** qui feront d'autres disciples.

C'est pour cela que chaque membre du petit groupe est *encouragé* à participer afin de contribuer à la mission que Dieu a pour l'Église. De son côté, l'Église cherchera à *équiper* ses membres et à **aider chaque personne à trouver la Vie abondante en Jésus**. Autrement, la tâche ou la mission deviendrait un fardeau écrasant, culpabilisant et décourageant, ce qui ne serait d'aucun avantage pour l'Église.

3. Philosophie derrière les mots : Groupe et VIE

Le mot **Groupe** :

Nous utilisons le mot groupe, car nous voulons développer une vie *collective* comme nous retrouvons dans le Nouveau Testament. **La vie chrétienne n'est pas uniquement une relation personnelle entre Dieu et moi, mais aussi une relation fraternelle les uns avec les autres**. Cette relation les uns avec les autres est essentielle dans la mise en application de la parole de Dieu. Les 32 citations sur « *les uns les autres* » du Nouveau Testament demandent une proximité entre frères et sœurs.

Dans la société *individualiste* dans laquelle nous vivons, former un groupe spirituel avec des liens étroits, « *les uns les autres* », est un défi en soi. C'est pourquoi le terme groupe a été retenu.

Le mot **V I E** est un **acrostiche** qui veut dire :

Vitalité (relation avec Dieu)

Interpersonnel (relations les uns les autres)

Évangélisation (relation avec le monde)

MISSION ET OBJECTIFS DES GROUPES-VIE

Les groupes-VIE qui se réunissent le font au nom de Christ, à ce titre, leurs objectifs sont vraisemblablement différents et distincts des groupes à vocation non chrétienne ainsi que la réunion de prière. Il est donc primordial que ceux-ci soient clairement établis pour être en mesure de les rechercher. Voici les objectifs fondamentaux de tout groupe de croyants qui se réunisse.

- **Adorer Christ et lui obéir**
- **Se placer sous l'autorité de Dieu et sa Parole, la Bible**
- **Être des havres d'espoir et de refuge sécuritaire**
- **Stimuler la communion**
- **Aider les gens à avoir une foi vivante en Christ**
- **S'entraider**
- **Préparer chacun à partager et « incarner » l'évangile dans le monde**

1. Adorer Christ et lui obéir

L'objectif premier de toute communauté chrétienne est d'*honorer* le Seigneur et Dieu. La personne de Christ est mise au centre car lui seul peut constituer le facteur d'unité le plus fort et inébranlable dans la petite communauté chrétienne. Il n'est pas là pour servir de prétexte à autre chose, mais pour être adoré, écouté et servi. Nous désirons servir Christ et non pas nous servir de lui (même si nous sommes en réalité les plus grands bénéficiaires de son amour et de sa présence).

Notre préoccupation première n'est pas de nous mettre au service les uns des autres, mais de nous mettre au *service de Dieu*. L'église n'est pas simplement un ensemble de personnes qui se sont associées parce qu'elles partagent le même intérêt spirituel. **L'église est la fraternité de ceux que Dieu a appelés à la communion avec lui-même et les uns avec les autres par Christ.** La communion a une dimension horizontale (relations les uns les autres) uniquement parce qu'elle s'appuie avant tout sur une dimension verticale (relation avec Dieu).

La première caractéristique essentielle d'une communauté chrétienne en santé et dynamique est la place centrale occupée par Jésus Christ : « ...*nous croîtrons à tous égards en celui qui est le chef, Christ.* » (Éphésiens 4.15).

2. Se placer sous l'autorité de Dieu et sa Parole, la Bible

Le deuxième objectif des groupes chrétiens est d'apprendre à *écouter* ce que Dieu dit réellement à travers sa parole - la Bible, pour découvrir comment l'appliquer à la situation particulière de chaque individu et pour accompagner celui-ci à la traduire concrètement dans sa vie.

Le groupe vivra sa vie communautaire sous l'autorité de Dieu et sa Parole, la Bible. Nous pourrons enrichir les relations personnelles au sein du groupe en

encourageant chacun à mettre en pratique ce qu'il aura appris sur l'intention de Dieu pour son peuple en tant que communauté de foi.

Les données bibliques sont primordiales pour le groupe chrétien, mais elles ne suffisent pas. Les vérités de Dieu ont besoin d'être traduites dans la vie concrète. Toutefois, il ne faudrait pas tomber dans le piège de penser que nous sommes les seuls en charge de notre cheminement spirituel comme si la mise en pratique de la parole de Dieu reposerait essentiellement sur nos épaules.

Si tel était le cas, pourquoi Dieu en aurait-il fait autant pour nous venir en aide? Pourquoi aurait-il mis à notre disposition la richesse de sa grâce (Rom 5.20-21)? Pourquoi nous aurait-il offert un salut gratuit et complet par son Fils Jésus (Hé 10.10-14)? La Bible n'enseigne-t-elle pas aussi qu'en lui, nous avons obtenu la justification de nos péchés, la sanctification et la rédemption (1Cor 1.30)? Qu'en lui, nous avons reçu une nature régénérée (1Pi 1.23), nouvelle (1Cor 5.17), et un cœur nouveau (Ex 36.26) dans lequel Christ habite et désire régner (Ep 3.14-21)? Qu'en lui, nous avons été scellés de son Esprit (Ep 1.13-14) pour que nous ne fassions plus ce que la chair désire (Ga 5.16-25)? Qu'en lui, nous avons une relation personnelle, étroite et vivifiante avec Dieu (Jean 17.3)? Qu'en lui, nous avons accès au trône de Dieu où nous pourrions obtenir la grâce, la miséricorde et le secours dont nous avons besoin (Hé 4.14-16)? Et qu'en lui, nous avons à notre disposition une gamme complète d'armes spirituelles pour tenir ferme contre les ruses de l'ennemi (Ép 6.10-17), et renverser les faux raisonnements qui s'élèvent contre la connaissance de l'évangile afin d'amener toutes pensées captives à l'obéissance de Christ (2Cor 10.4-5)?

La deuxième caractéristique essentielle d'une communauté chrétienne en santé et dynamique est la soumission à l'autorité de Dieu et sa Parole. Une soumission et une obéissance *tributaires* (qui dépendent de) et rendue *possible* seulement à cause de tout ce que *Christ* a fait *pour* nous et continue de faire *en* nous.

3. Être des havres d'espoir et un refuge sécuritaire

Devenir un endroit qui entretient l'*espoir* est un objectif important du petit groupe. L'incertitude devant l'avenir dans tous les domaines a engendré une grande anxiété chez nos contemporains. Les gens qui réfléchissent se demandent : « Y a-t-il de l'espoir pour l'humanité? » A cette question, les cyniques et les pessimistes répondent par un « non! » défaitiste retentissant. Mais qu'en est-il du chrétien?

Le climat social dans lequel les petits groupes méthodistes sont nés en Angleterre se caractérisaient par la solitude, l'isolement, le désespoir, l'aliénation, les changements dans la vie familiale et les progrès technologiques rapides. Les classes (ou petits groupes) constituaient un *refuge sécuritaire* où les gens découvraient le « *Dieu de l'espérance* » et acquéraient une assurance pour devenir des portes paroles de l'*espérance* auprès de leurs contemporains blasés. Le climat social actuel présente de nombreux points communs avec celui du XVIIIe siècle en Angleterre. C'est pourquoi

les petits groupes revêtent la même importance comme cellules chrétiennes capables de semer la *foi*, l'*espérance* et l'*amour*.

Les petits groupes d'aujourd'hui peuvent être de véritables « *villes de refuge* » (Nombres 35.6-8) où les personnes vulnérables seront *entendues*, *acceptées* et *comprises*. Un endroit où elles trouveront la *sécurité* dans une communauté qui les entoure, elles recevront une parole d'*espérance* transmise par ceux qui sont enracinés dans les Écritures avec un esprit ouvert et disponible en présence du Christ vivant et puissant.

La troisième caractéristique essentielle d'une communauté chrétienne en santé et dynamique est la présence de *havres d'espoir* et de *refuge sécuritaire*.

4. Stimuler la communion

Les êtres humains sont faits pour vivre *ensemble* et en *communion*. Mais la communion dont il est question ici est très particulière. C'est la fraternité dont le Nouveau Testament parle beaucoup. Le mot grec qui la définit est *koinonia*. Il évoque l'idée de partage, de partenariat, de mise en commun des intérêts. Les chrétiens sont en communion les uns avec les autres grâce à Christ; ils partagent le même amour de Dieu à travers Christ et on part au même Saint-Esprit. Comme les chrétiens sont unis par la foi en Christ, leur Seigneur et Sauveur, ils sont aussi, en vertu du Saint-Esprit qui habite en eux individuellement et collectivement, rendus capables de s'impliquer dans la vie les uns des autres d'une façon intime et bienveillante, et de se communiquer l'amour que l'Esprit suscite dans leur vie.

Quand Jésus a déclaré : « *À ceci tous connaîtront que vous êtes mes disciples, si vous avez de l'amour les uns pour les autres* » (Jean 13.35), il pensait à l'amour altruiste, sincère et profond dont les chrétiens s'aimeraient mutuellement.

La quatrième caractéristique essentielle d'une communauté chrétienne en santé et dynamique est l'amour *vécu*, *ressenti* et *partagé*.

5. Aider les gens à avoir une foi vivante en Christ

Les petits groupes jouent un rôle essentiel pour faire prendre conscience aux gens de leur besoin de Christ, et pour les aider à prendre une décision réfléchie qui transformera leur vie. La petite cellule qui se réunit dans une maison et regroupe les gens du quartier offre un cadre plus chaleureux et intime pour annoncer l'Évangile. Cette touche plus personnelle était absente des grandes campagnes d'évangélisation passée.

Le groupe sensible et attentif, soucieux d'aider les gens à placer leur foi en Christ, peut traiter les gens comme des personnes à part entière, respecter leur intégrité, se mettre à leur niveau de compréhension, cheminer aussi longtemps qu'il le

faudra et les intégrer en son sein pour qu'ils apportent à la communauté et qu'ils reçoivent en retour.

La cinquième caractéristique essentielle d'une communauté chrétienne en santé et dynamique est l'aide *chaleureuse, personnelle et intime* offerte aux gens dans leur cheminement spirituel avec Christ.

6. S'entraider

Lorsque le Nouveau Testament parle du ministère dans l'église, il s'agit du ministère que tous les croyants exercent les uns envers les autres. Jésus affirme que lorsque « *deux ou trois* », ou davantage sont assemblés, Christ est présent et accomplit son œuvre. Chacun est appelé aussi à encourager ses frères et sœurs dans la foi. En fait, chaque chrétien est un *membre du corps de Christ* qui exerce un ministère servant à l'*édification* des autres, et en même temps un *membre* à part entière qui profite du ministère des autres en faveur de sa propre *édification*.

Les dons spirituels sont accordés « à *chacun* » en vue des « *ministères* » et pour « *l'utilité commune* » (1 Cor 12.4-7). Le chrétien est appelé à aider les autres chrétiens à grandir en Christ, mais il a besoin aussi de se mettre au service des autres et de les amener au Seigneur avec amour. Les groupes maison jouent un rôle important en aidant leurs membres à découvrir leurs dons; en les reconnaissant, en favorisant leur exercice et leur utilisation. Les petits groupes offrent un cadre plus sécuritaire et favorable où ce ministère mutuel peut s'exercer.

La sixième caractéristique essentielle d'une communauté chrétienne en santé et dynamique est l'*entraide* entre tous et l'exercice des *dons spirituels* par tous pour le bien de tous.

7. Préparer chacun à partager et « incarner » l'évangile dans le monde

Le dernier objectif du groupe est de préparer chacun de ses membres à *partager* l'évangile dans le monde. Un groupe peut-être tenté de se replier sur lui-même, de vivre en vase clos. Il est alors exclusif (fermé aux autres) au lieu d'être inclusif (ouvert). L'un des problèmes les plus fréquents qui sont adressés aux petits groupes, c'est qu'ils sont devenus des « nids douillots », des « clubs sociaux » ou des sociétés « fermées ». Effectivement, un groupe peut être tellement absorbé par ses propres besoins, qu'il en oublie les besoins des autres. Par contre, un groupe qui se nourrit d'une relation d'amour avec Jésus et qui vit par la puissance du Saint-Esprit évitera une telle tendance. Il sera plus enclin à mettre la parole de Dieu en pratique, et par conséquent cherchera à témoigner l'amour de Dieu au monde.

Il ne faudra pas non plus tomber dans le piège de négliger le côté social, ce serait de vouloir être plus « spirituel » que l'était Jésus-Christ... La bonne nouvelle de l'évangile, ce n'est pas « *la Parole a été faite Esprit* », mais « *la Parole a été faite*

chair ». Cela signifie que l'évangile doit s'exprimer en termes humains, en termes d'action sociale, en termes de chair et de sang. Les mots seuls ne suffisent pas. Le défi est donc « *incarner* » le message de l'évangile pour que les autres puissent « voir » Christ à travers nous.

Comme le dit si justement Élisabeth O'Connor, nous sommes engagés simultanément « dans un voyage intérieur et un voyage extérieur ». Le premier se caractérise par l'obéissance et l'ouverture pour recevoir la nouvelle instruction de Christ chaque fois que le groupe se réunit, le second par une grande sensibilité à la souffrance du monde et par l'effort intelligent afin de la supprimer dans toute la mesure du possible.

La septième caractéristique essentielle d'une communauté chrétienne en santé et dynamique est de préparer chacun à *partager* leur foi et « *incarner* » l'évangile dans le monde. Le besoin de croissance spirituelle et le souci social du groupe, loin de s'opposer mutuellement, ont, en fait, besoin l'un de l'autre pour favoriser le développement d'une communauté saine et équilibrée. « *Petits enfants, n'aimant pas en parole ni avec la langue, mais en actions et en vérité.* » (1 Jean 3.18).

Voici les outils de Dieu pour nous aider à les vivre :

- **Le Saint-Esprit : Actes 1.8; Jean 16**
- **La Parole de Dieu : Ésaïe 55.11; 2Tim. 2.2**
- **La Prière : Ép. 6.18-19; Col. 4.12**
- **Dieu en nous : 2Cor. 3.18**
- **Dieu à travers nous : 2Cor. 6.6-7; 1Pi. 4.10**

Voici notre modèle relationnel de Dieu :

- **Relation personnelle avec Jésus** - Jn. 3.16; Jn 4.38-42
- **Relation intime avec Dieu le Père et Dieu le Fils** - Jn. 17.3; 1Jn. 5.20
- **Relations fraternelles de services dans le corps de Christ** - 1Cor. 12; Ép. 4.10
- **Relations fraternelles de formation de disciples et de leadership** - Mat. 28.19-20; 2Tim. 2.2
- **Relations « missionnaires » avec le monde** - Mat. 28.19-20; Jn. 17.15

CONTRIBUTION DES GROUPES-VIE À LA VISION DE L'ÉGLISE

La nouvelle vision de l'église est concise (10 mots), évangélique (centrée sur Christ et l'évangile), et audacieuse (faire des disciples en santé) :

« **AIDER TOUTE PERSONNE À TROUVER LA VIE ABONDANTE EN JÉSUS** »

Le verbe « *Aider* », jumelé à celui de « *trouver* », expriment ce que *nous* voulons faire envers « *toute personne* ». Cette vision s'insère parfaitement dans la mission que Jésus a donné à l'église en Matthieu 28.19-20 : « *Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit, et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici, je suis avec vous tous les jours jusqu'à la fin du monde.* »

Elle correspond aussi le mieux à ce que nous aimerions communiquer aux gens à l'extérieur de l'église, et plus particulièrement les « **chercheurs** ». Nous pensons qu'elle sera en mesure de rejoindre et d'interpeller les personnes ayant un *intérêt* pour Dieu; cherchant un *sens* à leur vie et en qui Jésus *travaille*.

Pour réaliser la vision, il nous faudra suivre la direction du Saint-Esprit. Un outil, que nous avons appelé le **GPS** spirituel, nous servira de guide dans nos décisions, nos actions et l'utilisation de nos ressources. Il s'agit d'un acrostiche qui vient souligner les trois éléments favorables à la santé *relationnelle* et *spirituelle* d'un disciple : **Grandir**, **Partager** et **Servir**.

Les Groupes-VIE forment une famille qui cherche à répondre aux besoins de croissance spirituelle des gens qui le composent. Ils désirent contribuer à la vision de l'église d'**aider toute personne à trouver la Vie abondante en Jésus**.

Cette contribution devrait pouvoir s'observer par l'action du Saint-Esprit au niveau des trois éléments du **GPS** spirituel :

Grandir en Jésus = une communion de plus en plus intime avec Dieu et les uns avec les autres, la sanctification et la croissance vers la maturité chrétienne et la ressemblance à Christ

Partager Jésus aux autres = un témoignage personnel de foi, l'évangélisation et la proclamation de la bonne nouvelle pour le salut de quiconque croit

Servir Jésus et son église = un engagement envers Jésus et son église en fonction de la direction de l'Esprit, des dons spirituels, de l'appel, des talents, disponibilités et ressources

Les Groupes-VIE sont donc un moyen propice pour mieux *investir dans nos relations avec Dieu, les uns les autres et les gens de notre entourage*. C'est dans un tel contexte que l'église pourra **AIDER TOUTE PERSONNE À TROUVER LA VIE ABONDANTE EN JÉSUS**.

BUTS ET MOYENS D'ACTION DES GROUPES-VIE

Grandir en Jésus (l'édification) :

- Développer une vie spirituelle collective (prières, lecture, partage, entraide, etc.)
- Stimuler la croissance spirituelle du groupe, faire des disciples de Christ (ex : un membre fait le Discipolat avec un nouveau chrétien)
- Favoriser une communion fraternelle authentique (ex : temps de partage lors des rencontres et après, par secteur des rencontres informelles, manifester l'amour lors de leur fête, naissance d'un enfant, mariage, mortalité, etc.)
- Favoriser l'accueil des nouveaux arrivants au sein de l'Église (ex : dirige vers un cours des Explorateurs, si c'est un nouveau dans la région l'aider à déménager et à s'installer)
- Voir à son intégration au sein de l'Église et d'un Groupe-VIE

Partager Jésus (l'évangélisation) :

- Stimuler dans la vie de chaque croyant, l'évangélisation en milieu sociale
- Planifier des activités pour recevoir les contacts ou atteindre sa localité
- Encadrer le suivi de ses contacts
- Préparer la multiplication de son groupe (formation d'un apprenti)

Servir Jésus (l'amour en actions) :

- Répartir parmi les membres du Groupe-VIE les responsabilités pour atteindre les objectifs fixés
- Favoriser des actes de soutien (prière, encouragement), de service (monter un kiosque, déménager quelqu'un etc.), et d'implication sociale. Tous les membres s'engagent et se perfectionnent à travailler de mieux en mieux à l'œuvre du Seigneur (1Cor. 15.58).

STRUCTURES DES DIFFÉRENTS TYPES DE RENCONTRES

Il y a quatre types de rencontres dans un Groupe-VIE. Pourquoi quatre? Parce que nous pensons que ces quatre volets sont essentiels à la vie spirituelle de chaque membre des groupes pour favoriser leur croissance en Christ. Ces types de rencontre se concentrent respectivement sur l'adoration, la communion, l'enseignement et la mission. Ce sont quatre volets primordiaux dans la vie d'un groupe maison qui assure à chaque membre une vie spirituelle en Christ de qualité et équilibrée.

RENCONTRE DE TYPE ÉTUDE :

- PRIÈRES ET CHANTS (15 min)
- SUJETS DE LOUANGE ET/OU CULTES PERSONNELS (15 min)
- CAPSULE DE PRIÈRES (15 min) (besoin immédiat) (remerciement)
- ÉTUDE ANIMÉE (45 min)
- CHANT DE CLÔTURE ET/OU PRIÈRE

RENCONTRE DE TYPE PARTAGE :

- PRIÈRES ET CHANTS (15 min)
- CAPSULE DE PRIÈRES (15 min)
- CAPSULE SUR L'ENSEIGNEMENT DU DIMANCHE (15 min) (applications)
- PARTAGES (3) SUR LA VIE SPIRITUELLE DES MEMBRES (45 min)
- CHANT DE CLÔTURE ET PRIÈRE

RENCONTRE DE TYPE ADORATION INTERCESSION :

- PRIÈRES ET ANNONCES (10 min)
- CAPSULE SUR L'ENSEIGNEMENT DU DIMANCHE (15 min) (applications)
- PRIÈRES (partages 15 min, adoration, repas du Seigneur, activités de l'Église, efforts d'évangélisation, requêtes personnels) (55 min)
- CHANT DE CLÔTURE ET PRIÈRE

RENCONTRE DE TYPE ÉVANGÉLISATION :

- PRIÈRES ET CHANTS (15 min)
- CAPSULE DE PRIÈRES (15 min)
- SUJETS DE LOUANGE ET/OU CULTES PERSONNELS (15 min)
- ÉVANGÉLISATION (Prière, sujet, partage, invité, témoignage) (45 min)
- CHANT DE CLÔTURE ET PRIÈRE

Note :

Certaines autres rencontres peuvent être prévues à l'horaire pour une activité commune (ex. : voir une personne à l'hôpital et faire la rencontre au même endroit, se joindre à une réunion spéciale de prière avec toute l'Église ou avec un autre groupe maison, aller aider un membre du groupe dans le besoin, faire une activité sociale en groupe, etc.). Cela fait alors une rotation sur cinq (5) semaines et différents animateurs peuvent être prévus.

PRINCIPES GÉNÉRAUX DES DIFFÉRENTS TYPES DE RENCONTRES

La composition d'un Groupe-VIE :

1. Un Coordonateur
2. Un Apprenti
3. Un minimum de six (6) autres personnes engagées

Note : Pour répondre aux questions entourant la participation des hommes et des femmes dans le leadership des Groupes-VIE comme coordonnateurs ou apprentis, voir ANNEXE 5 IMPLICATION DES HOMMES ET DES FEMMES DANS LE LEADERSHIP DES GROUPES VIE

Les rôles :

1. Le Coordonateur :

- Réalise avec son Groupe-VIE les objectifs de leur raison d'être
- S'implique dans la formation de son apprenti
- Informe son superviseur des Groupes-VIE de la bonne marche de son groupe

2. L'Apprenti :

- Assiste le coordonnateur du Groupe pour la réalisation des objectifs
- Travaille à son développement en vue de devenir un coordonnateur

3. Les chrétiens :

- Des frères et sœurs qui sont d'accord avec la raison d'être du Groupe-VIE (faire des disciples en santé et se multiplier) et qui désirent contribuer avec le coordonnateur et l'apprenti à la réaliser.

PHILOSOPHIE DES DIFFÉRENTS TYPES DE RENCONTRES

Soyez créatifs, soyez ouverts et amusez-vous tout en respectant la raison d'être de vos types de rencontres. Souvenez-vous que votre objectif est de partager votre vie avec d'autres dans un environnement où l'amour et l'acceptation règnent. Nous cherchons à inspirer les gens en vivant selon une nouvelle culture, celle de la grâce et de l'évangile. Il ne faut pas retourner au régime de la loi en culpabilisant les gens et en mettant l'emphase sur les règles et la conformité extérieure. Rappelez-vous aussi que les ressources que vous utiliserez et tout ce que vous ferez dans votre groupe et la manière que vous allez interagir entre vous sera fort probablement reproduits dans les nouveaux groupes qui naîtront de votre groupe.

En répartissant les responsabilités entre les différents membres de votre groupe (en fonction des dons, talents, intérêts, disponibilités, etc.) vous augmenterez le sentiment d'appartenance et de participation à la vie du groupe. Les futurs coordonnateurs et apprentis seront formés au travers de ces expériences.

Le coordonnateur planifie les types de rencontres en fonction des événements ou activités qui ont été programmées, ex. : une rencontre d'intercession avant une activité d'évangélisation. Voir ANNEXE 3 EXEMPLE D'UNE CÉDULE DE RENCONTRES. Il répartit dans son groupe le ou les responsables (animateurs) des différents types de rencontres (ex. : la louange). Il s'assure aussi que la raison d'être de la rencontre est bien comprise. Les animateurs de ces rencontres doivent être conscientisés que les frères et sœurs se réunissent pour adorer le Dieu créateur, pour grandir dans leur foi et dans leur relation avec Dieu. C'est un temps précieux dans leur vie que Dieu vous offre. Ces rencontres ont besoin d'une bonne préparation, avec la prière, la direction de l'Esprit et de temps de préparation. Comme le texte, nous l'indique, « Travaillez de mieux en mieux à l'œuvre du Seigneur ».

Attention : Des rencontres répétitives avec peu de préparation deviendront vite décevantes et même démotivantes pour la progression spirituelle du groupe.

Les types de rencontres sont des outils dont nous disposons pour atteindre notre raison d'être spirituelle principale. Nous disposons d'une flexibilité dans la rotation des types de rencontres. Il est important d'être à l'écoute du besoin du groupe. Chaque rencontre réserve son lot de surprise, il est donc important de suivre la progression du groupe et de choisir la rencontre qui suivra en fonction de ce qui sera le plus profitable pour le groupe. Par exemple, lors d'une rencontre « partage », si plusieurs personnes n'ont pas eu l'occasion de partager ou si les membres du groupe ne sont pas capables de terminer la rencontre tellement ils partagent... La rencontre suivante la plus profitable sera probablement une autre rencontre « partage ». À la fin d'une rencontre, soyez à l'écoute du besoin de votre groupe et choisissez le type de rencontre qui suivra en vous basant toujours sur la rencontre que vous venez de vivre ensemble. Il est toutefois important de faire les quatre types de rencontres sur une base régulière. Il ne faut pas négliger l'importance de vivre les quatre types de rencontres au profit d'une seule. Comme mentionné plus haut, ces quatre types de rencontres permettent d'atteindre un équilibre dans la vie spirituelle de chaque membre.

Rencontre de type Étude

- CHANTS et ANNONCES (15 min.)
- SUJETS DE LOUANGES ET/OU CULTTE PERSONNEL (10 min.)
- CAPSULE DE PRIÈRES (15 min.) (besoin immédiat)
- ÉTUDE (45 min.)
- CHANT DE CLÔTURE ET/OU PRIÈRE (5 min.)

La raison d'être de la rencontre est une étude ciblée convenue dans la démarche de la croissance spirituelle du groupe.

Le sujet pourrait être le même de septembre à juin ou de septembre à janvier et un autre sujet de janvier à juin. L'important c'est de répondre au besoin du groupe, et par conséquent il est important d'apprendre à bien connaître les membres du groupe.

Quoique chaque type de rencontre puisse contribuer d'une façon ou d'une autre au thème de l'année ou au défi spirituel du groupe, la rencontre d'étude est celle qui permet d'*approfondir* le sujet d'une manière plus systématique.

L'étude peut être donnée de différentes façons :

- par exposition ou texte avec une application pratique
- par exposition ou texte avec questions ouvertes pour l'application
- par des passages bibliques + commentaires
- par la lecture d'un livre chrétien avec des échanges

La rencontre d'étude n'est pas une autre rencontre de partage. L'animateur doit suffisamment connaître le texte ou le thème pour garder le groupe dans le sujet. L'animateur a la responsabilité d'exposer le texte biblique ou le sujet de l'étude avec clarté, de présenter ses observations et de communiquer la vérité centrale du texte au groupe. L'animateur peut ensuite demander par une question fermée ou ouverte si cette vérité fait cheminer une pensée sur Dieu, son œuvre, ou sur l'homme. Il peut même donner la semaine aux membres du groupe pour réfléchir sur l'implication dans leur vie de la vérité découverte lors de cette rencontre. Ainsi, la prochaine rencontre de partage sera centrée sur l'application de la vérité dans leur vie. Demander au Seigneur de motiver les membres du groupe à rechercher l'implication personnelle et non seulement l'acquisition de concepts.

Le rôle de l'animateur est de bien se préparer avec l'aide de l'Esprit. Le rôle de l'Esprit est de prendre la Parole de Dieu et la faire pénétrer de façon à ce qu'elle porte du fruit. Cette transformation intérieure est un processus qui se produit tout au long d'une vie et selon le rythme propre à chacun sous la direction de l'Esprit.

Être personnellement *interpellé* et *impacté* par la vérité biblique est souvent la manière façon de la communiquer avec *passion* et *compassion* aux autres.

Rencontre de type Partage

- CHANTS et ANNONCES (15 min.)
- CAPSULE SUR L'ENSEIGNEMENT DU DIMANCHE (15 min.) (application)
- CAPSULE DE PRIÈRES (10 min.)
- PARTAGES (3) SUR LA VIE SPIRITUELLE DES MEMBRES (45 min.)
- CHANT DE CLÔTURE ET PRIÈRE (5 min.)

La raison d'être de ce type de rencontre est d'approfondir le cheminement spirituel du groupe à travers l'expérience de vie de ses membres. Leur cheminement spirituel est relié à l'œuvre de l'Esprit dans leur cœur et au défi spirituel du groupe. À la fin d'une telle rencontre, les membres auront goûté à la bénédiction de mieux se connaître à cause du témoignage de certains ou des discussions sur un sujet (souvent relié au thème ou à l'étude précédente) où les membres se sont ouverts pour partager. Il est important de communiquer au groupe que « **ce qui est partagé dans le groupe demeure dans le groupe** ». La confidentialité est une chose « sacrée » si nous voulons favoriser les partages à cœur ouvert. Inviter les personnes qui ne se sentent pas à l'aise de s'ouvrir de venir rencontrer l'animateur pour faire part de leur difficulté et des obstacles qu'elles éprouvent. L'animateur peut alors être plus sensible à leurs égards et prier pour que le Seigneur leurs vienne en aide tout au long de l'année et ainsi leurs permettent de vivre des victoires.

Les membres accepteront de s'ouvrir s'ils se sentent *acceptés, non jugés, en sécurité* (confidentialité) et *aimés* par le groupe. Sinon, ils ne parleront que de concepts chrétiens ou de toutes sortes de sujets mais d'une manière générale sans être transparents et capables de partager ce qu'ils vivent vraiment.

Ce type de rencontre peut développer l'*amour* et la *compassion* dans le groupe. Des victoires peuvent être vécues, des guérisons de blessures émotionnelles peuvent se produire et des fardeaux peuvent tomber grâce à de telles rencontres. La rencontre peut se terminer par des prières de louange comme par une prière de soutien selon la direction de l'Esprit.

L'animateur de ce type de rencontre joue un rôle de premier plan pour créer une ambiance et une atmosphère propices à de tels partages. Il a la responsabilité de communiquer au groupe et d'encourager l'*amour* et la *compassion* de Jésus à l'égard des gens qui ont vécu des épreuves accablantes et qui ont été profondément blessés dans leur vie. **La liberté de pouvoir partager à cœur ouvert et la confiance d'être écouté sans crainte de jugement ou de commérage sont des éléments clés dans ce type de rencontre.** Il faut être patient et aimant pour voir de tels éléments s'installer dans le groupe. Les fruits dans la vie des gens et du groupe en valent la peine.

Rencontre de type Adoration Intercession

- CHANTS ET ANNONCES (10 min.)
- CAPSULE SUR L'ENSEIGNEMENT DU DIMANCHE (15 min.) (application)
- PRIÈRES (requêtes 15 min, adoration, activités église, repas du Seigneur, évangélisation, besoins personnels) (45 min.)
- CHANT DE CLÔTURE ET PRIÈRE (5 min.)

La raison d'être de cette rencontre est, en tant que groupe, d'adorer Dieu et d'avoir un ministère de prière les uns pour les autres. Encore là, il serait bon de retrouver le défi spirituel du groupe dans les requêtes personnelles. Les prières pour lesquelles le groupe s'engage à intercéder sont des prières dans lesquelles un membre ou le groupe est impliqué. Je suis actif ou nous sommes actifs dans la requête de prière.

La requête est écrite avec sa date et elle devient un sujet d'actions de grâce lorsque Dieu aura donné sa réponse. La requête peut être personnelle ou pour quelqu'un qu'un membre rencontrera pour évangéliser ou accompagner dans son parcours de disciple. Un modèle a été préparé pour cela, ANNEXE 1 MODÈLE DE FEUILLE DE PRIÈRE EN ACTION.

L'animateur tente de bien comprendre le besoin exprimé et voit à ce qu'il soit écrit. Un membre du groupe fait le suivi des requêtes de prières, celles qui ne sont pas répondues. Cette liste est confidentielle et demeure la propriété du groupe. Seul le membre qui l'a partagé peut la faire connaître à l'extérieur de son groupe.

Il peut y avoir aussi une chaîne de prières qui est établie dans le groupe. Cette chaîne se met en fonction lorsqu'un besoin se présente entre deux rencontres (ex. une entrevue d'emploi inattendue).

La prière est un geste d'amour les uns envers les autres. Elle unit le groupe et elle est un arôme puissant pour une vie victorieuse. Durant cette rencontre, l'adoration devrait conduire les frères et sœurs dans un état d'âme pour l'intercession. Chaque fois que Dieu accorde une grâce et répond, il est bon de prendre le temps de le glorifier. Apprendre à remercier le Seigneur pour les prières exaucées est un excellent tonus pour la foi.

Un groupe dont la grande majorité des membres ont été baptisés (incluant ceux qui sont en démarche de l'être) peut célébrer ensemble le repas du Seigneur. Une procédure à suivre a été établie par l'équipe pastorale pour répondre à différentes questions touchant son utilisation dans la vie d'un groupe maison. Voir ANNEXE 4 REPAS DU SEIGNEUR ET GROUPE-VIE.

Rencontre de type Évangélisation

- CHANTS et ANNONCES (15 min.)
- CAPSULE DE PARTAGE SUR UN LIVRE DE LA BIBLE ou LECTURE PERSONNELLE (10 min.)
- CAPSULE DE PRIÈRES (15 min.)
- ÉVANGÉLISATION (PROJET, DÉFI, PARTAGE, INVITÉ, TÉMOIGNAGE) (45 min.)
- CHANT DE CLÔTURE ET PRIÈRE (5 min.)

La raison d'être de cette réunion est de stimuler les chrétiens à partager leur foi en Jésus et annoncer la bonne nouvelle de l'évangile au monde. Selon la maturité du groupe, le coordonnateur doit juger de la façon d'intéresser son groupe à évangéliser dans son milieu social. Pour y arriver, il peut faire connaître des outils d'évangélisation, demander à chaque membre de lire un livre choisi sur le sujet et d'en discuter durant ce type de rencontre.

Cette rencontre peut prendre plusieurs formes. Il est bon d'être créatif dans nos moyens pour atteindre la localité et les gens de notre entourage. Ces rencontres peuvent aussi servir de réunions de préparation à un projet d'évangélisation en groupe. Elles peuvent aussi être des occasions pour faire de l'évangélisation où certains sortent pour évangéliser tandis que d'autres restent en prières pour les supporter.

Ce type de rencontre demeure un défi pour plusieurs groupes. Pourtant, un groupe qui arrive à le faire par la foi, vivra une nouvelle dynamique de groupe qui provoquera une réaction en chaîne comme le dit Bill Hybels dans son livre *Chrétien contagieux* : « Une fois que vous aurez compris que le travail le plus important du monde est le salut des âmes, prenez garde! Vous allez vivre différemment, aimer différemment, prier différemment, travailler différemment et servir différemment parce que vous serez préoccupé par les besoins des âmes » (Page 271).

Le défi pour le groupe est de développer une culture de disciples qui formeront d'autres disciples.

Suppliez le Seigneur pour que le groupe développe cette culture de disciples et cette passion de Christ pour les âmes. Utilisez ce type de rencontre dans le but d'équiper et de motiver les membres du groupe à partager leur foi et à « incarner » l'évangile dans leur entourage et leur localité.

POURQUOI LES GROUPES MAISON ?

Nous croyons que le besoin pressant de notre société moderne est un retour au concept communautaire des groupes maison qui facilite les relations interpersonnelles et favorise la croissance, la maturité et l'engagement de chaque chrétien dans l'œuvre du ministère.

Cette formule répond à l'impératif biblique de nous « *aimer les uns les autres* », de nous mettre au « *service les uns des autres* » et de nous « *encourager les uns les autres* » à grandir.

HUIT (8) à **DOUZE** (12) personnes est probablement le nombre optimal pour les groupes maison, mais ils peuvent varier entre huit (8) et seize (16) personnes. Les groupes maison de huit (8) à douze (12) personnes grandissent souvent plus rapidement parce que :

- Dans un groupe maison, les responsables peuvent s'occuper des membres individuellement d'une façon plus efficace parce que le nombre de personnes à leur charge est plus petit.
- Les groupes maison favorisent une plus grande transparence.
- Les membres d'un groupe maison ont un plus grand désir de croître et d'attirer de nouvelles personnes.
- Un groupe maison est moins intimidant. C'est pourquoi les membres n'hésiteront pas beaucoup à inviter des nouveaux qui auront moins de réticence à se joindre à un petit groupe.
- Dans un groupe maison, chaque membre a l'occasion de participer à la vie du groupe de sorte que chaque membre peut développer ses dons et peut apprendre à servir et à diriger.
- Il est plus facile de recruter des personnes pour diriger un groupe maison. Plusieurs personnes n'hésiteront pas à animer un groupe maison, mais peu de gens sont prêts ou capables d'animer un groupe de 20 et plus.

Les groupes maison fournissent une communauté où les chrétiens peuvent vivre des relations interpersonnelles qui favorisent l'implication et qui offrent une occasion unique de refléter (« incarner ») Christ et son amour au monde qui nous entoure.

Reproduire votre Groupe-VIE

Au moyen du ministère des Groupes-VIE, nous nous engageons à répandre l'Évangile dans toute la communauté à travers nos relations interpersonnelles et tout autre projet d'évangélisation. Au fur et à mesure que les membres des Groupes-VIE communiqueront l'Évangile, nous verrons par la grâce de Dieu une croissance à la fois spirituelle et numérique. Mais pour que cette croissance puisse se poursuivre, les groupes doivent se multiplier en établissant de nouveaux groupes.

Les groupes qui n'accueillent pas de nouvelles personnes (ou qui ne se multiplient pas) risquent de tomber dans la routine, de faire du surplace et de cesser d'avancer. Ils atteindront un niveau de saturation et ils se mettront à décliner. Les groupes qui sont trop centrés sur eux-mêmes s'occupent uniquement de leurs propres besoins. Dans une telle atmosphère, les nouveaux venus ne se sentent pas à l'aise. Aussi, les membres peuvent se mettre à dépendre davantage les uns des autres ou de leur *coordonnateur* que du Seigneur. Il est possible d'arriver à un point où l'on se sent si confortable dans un groupe que l'on oublie sa raison d'être. Pourtant, les Groupes-VIE existent pour accomplir la mission du Seigneur de *faire des disciples* et de *se multiplier*, car c'est là le but de Dieu pour nous.

Comment reproduire votre Groupe-VIE?

La grosseur du groupe : Le concept de « petit groupe » suggère une grosseur qui favorise les relations interpersonnelles étroites. Un groupe ne devrait pas être assez grand pour empêcher qui que ce soit à prendre part aux discussions et aux échanges. Un groupe peut avoir aussi peu que huit (8) membres ou autant que douze (12) pour qu'il soit efficace. Par contre, dès que vous dépassez douze (12) membres, l'efficacité diminuera. Lorsqu'un petit groupe compte entre douze (12) et seize (16) membres réguliers, il est temps d'envisager à former un nouveau groupe.

Se préparer pour la reproduction

Longtemps avant l'établissement d'un nouveau groupe, le *coordonnateur* (en collaboration avec les superviseurs et le pasteur des groupes maison) doit veiller à faire tous les préparatifs :

- 1) Un des objectifs des Groupes-VIE est de *former* des coordonnateurs et des apprentis. C'est pourquoi les *coordonnateurs* devraient *recruter* et *former* des *apprentis* pour diriger éventuellement de nouveaux groupes.
- 2) Dès le début, le *coordonnateur* doit *enseigner* à son groupe l'importance de l'évangélisation qui produira la croissance et le besoin de *former* de nouveaux groupes.
- 3) Un temps devrait être mis à part pour discuter de la reproduction du groupe. Les sujets à considérer dans cette discussion sont :

- a. Quand allons-nous fonder un nouveau groupe et pourquoi?
- b. Qui sera le *coordonnateur* et l'*apprenti* de ce nouveau groupe (avec approbation de l'équipe pastorale)?
- c. Qui fera partie de ce nouveau groupe et qui restera avec le groupe existant? Autant que possible, laissez chaque membre décider pour lui-même.
- d. À quel endroit ce nouveau groupe se réunira-t-il?

Le groupe a besoin d'être au courant de tous ces détails avant l'établissement du nouveau groupe.

Points à souligner :

- 1) N'oubliez pas que nous avons tous tendance à agir par habitude et à *résister* aux changements, surtout si nous n'avons pas été préparés pour le changement.
- 2) Donnez à l'apprenti, étant donné qu'il sera le *coordonnateur* d'un nouveau groupe, de plus en plus l'occasion de se faire connaître pour qu'il puisse être estimé par les membres.
- 3) Lorsque vous avez décidé de l'endroit où le nouveau groupe se réunira, parlez-en avec enthousiasme. L'enthousiasme est contagieux. Les gens choisiront tout naturellement de se réunir avec le *coordonnateur* et les chrétiens qui ont eu le plus d'impact dans leur vie. Priez que Dieu forme les deux groupes comme il le veut.
- 4) En tant que *coordonnateur*, laissez les gens entièrement libres de se joindre au nouveau groupe.
- 5) Pendant quelques semaines, suite à l'établissement du nouveau groupe, communiquez avec le nouveau *coordonnateur* de ce groupe pour voir si le groupe a perdu des membres ou si certaines personnes ont été ignorées dans le processus de transition.

FORMATION POUR COORDONNATEURS ET APPRENTIS

THÉOLOGIQUE

- Φ Le cours *Animation d'une étude biblique* est une première base
- Φ Comment diriger un Groupe-VIE
- Φ Comment faire le suivi de nouveaux chrétiens un à un
- Φ Comment former des disciples un à un

PRATIQUE

Ateliers de formation stratégique pour coordonnateurs et apprentis

Ces séances de formation vous aideront à :

- Maintenir la philosophie biblique de la formation de disciples
- Évaluer votre ministère à la lumière des objectifs
- Élaborer votre processus de formation de disciples
- Élaborer votre plan d'action pour aider le groupe à réaliser ses objectifs

ANNEXE 1 MODÈLE DE FEUILLE DE PRIÈRE EN ACTION

Les requêtes sont inscrites, la personne ou le groupe est engagé dans la prière. Les membres prient en groupe et personnellement jusqu'à la réponse du Seigneur.

Requêtes pour l'Église			
Demandeur	Date	Description des requêtes pour l'Église	Réponse

Requêtes pour l'Évangélisation			
Demandeur	Date	Description des requêtes pour l'Évangélisation	Réponse

Requêtes personnelles			
Demandeur	Date	Description des requêtes personnelles	Réponse

ANNEXE 2

DIFFÉRENCES ENTRE UN GROUPE-VIE ET UNE RÉUNION DE PRIÈRE

Nous remercions le Seigneur pour le ministère accompli par le biais des réunions de prières, et ce, depuis plusieurs années. Toutefois, l'équipe pastorale croit que le modèle des Groupes-VIE est un moyen encore plus propice pour *investir dans nos relations avec Dieu, les uns les autres et les gens de notre entourage*. C'est à travers de telles relations que nous pourrions ***aider toute personne à trouver la Vie abondante en Jésus!***

Nous aimerions maintenant expliquer brièvement les caractéristiques que nous désirons reproduire à travers le modèle des Groupes-VIE :

- 1) Un plus grand *rapprochement* avec le modèle de l'église du Nouveau Testament – le principe de l'église qui se réunissait à la fois dans le *temple* et dans les *maisons*.

Chaque groupe fonctionne comme une église en prenant soin les uns des autres, et en persévérant dans l'enseignement, la communion fraternelle, les prières et la fraction du pain, tout en ayant un bon témoignage envers leur localité (Actes 2.41-47).

- 2) Une plus grande *orientation* vers l'évangélisation auprès de la communauté locale – le principe que les mieux placés pour évangéliser une communauté sont les chrétiens de cette communauté (Luc 8.39).

Cela veut dire que tous s'encouragent et se mobilisent pour l'effort d'évangélisation au niveau personnel et de groupe. De même, chaque groupe-VIE est appelé à se multiplier pour mieux atteindre sa localité.

- 3) Un plus grand *investissement* de temps – le principe d'implication personnelle de chaque membre du groupe selon les dons, les talents, et la disponibilité de chacun.

- 4) Un plus grand *engagement* – le principe de fidélisation aux rencontres et activités du groupe et de proximité pour prendre soins les uns des autres. Il ne s'agit pas d'obliger les gens, mais de les motiver et de les inspirer à être là et participer.

- 5) Une plus grande *intimité* – le principe de confidentialité et de confiance : les choses personnelles qui sont partagées au sein du groupe restent dans le groupe.

- 6) Une plus grande *intégration* des nouvelles personnes – le principe de suivi des contacts, l'accueil personnalisé des nouveaux venus et la formation de disciples par le groupe.

- 7) Une plus grande *supervision* de la bonne marche du groupe – le principe d'encadrement, d'accompagnement et de redevabilité des coordonnateurs de Groupes-VIE avec l'équipe pastorale face au développement de leur groupe.
- 8) Une plus grande *reproduction* des leaders de groupe – le principe de la formation intentionnelle des coordonnateurs des Groupes-VIE. Chaque Groupe-VIE est dirigé par un coordonnateur et un apprenti. Le but recherché est de voir les futurs coordonnateurs et apprentis émerger des Groupes-VIE existants.
- 9) Une plus grande *variété* et *utilité* dans les types de rencontres – le principe de la diversité et de la participation dans les rencontres. Elles sont de type ÉTUDE, PARTAGE, ADORATION – INTERCESSION et ÉVANGÉLISATION.
 Par exemple, dans la rencontre ADORATION – INTERCESSION une plus grande participation est encouragée. En effet, on encourage les personnes qui apportent des sujets de prière à réfléchir sur le(s) moyen(s) d'action qu'il ou elle aimerait prendre pour contribuer à l'exaucement de ses requêtes.
- 10) Une plus grande *intention* dans l'enseignement – le principe de l'enseignement intentionnel qui consiste à choisir les sujets d'enseignement en fonction des besoins et des buts du groupe et avec l'anticipation d'une mise en pratique des vérités transmises.

Commentaire :

Contrairement à la pensée *individualiste* de notre société, la vie spirituelle selon Dieu est aussi ***collective***. Notre nouvelle identité en Jésus-Christ, notre nouvelle relation quotidienne et dépendante de Dieu et la présence de l'Esprit en nous conduisent chaque croyant à ne plus vivre pour lui-même, mais pour Christ dans une relation fraternelle authentique (2Cor. 5.17, 2Pi 1.3, Ép. 2.18-22).

Quelques exemples de la vie *collective* en Christ :

- Aimez-vous les uns les autres comme je vous ai aimés, Jn 13.34
- Accueillez-vous les uns les autres, 2Cor 13.12
- Consolez-vous les uns les autres, 1 Thes. 4.18
- Exhortez-vous et édifiez-vous les uns les autres, 1 Thes. 5.11
- Supportez-vous les uns les autres, Col. 3.13

Voilà pourquoi nous croyons que les Groupes-VIE sont un milieu propice pour ***investir dans nos relations avec Dieu, les uns les autres et les gens de notre entourage***. C'est à travers un tel contexte que nous réussissons à ***faire des disciples en santé*** et à ***se multiplier***.

ANNEXE 3 EXEMPLE D'UNE CÉDULE DE RENCONTRES

2015	TYPE DE RENCONTRE	ANIMATEUR	LIEU
10 sept.	RENCONTRE PRÉPARATOIRE	Benoit	J-F. & C.
15 sept.	RENCONTRE PRÉPARATOIRE	Benoit	J-F. & C.
22 sept.	RENCONTRE PRÉPARATOIRE	Benoit	J-F. & C.
29 sept.			
06 oct.	ACCUEIL ET INTRODUCTION	Benoit	D. J.
13 oct.	ÉTUDE « Principes bibliques des petits groupes »	Benoit	J-F. & C.
20 oct.	ÉTUDE « Deux structures d'églises »	Benoit	J-F. & C.
27 oct.	ÉTUDE « Mission et objectifs des Groupes-VIE »	Benoit	J-F. & C.
03 nov.	ÉTUDE « Quatre types de rencontres »	Benoit	D. J.
10 nov.	PARTAGES « Mon parcours de vie spirituelle »	Jacques	J-F. & C.
17 nov.	ÉTUDE « Rôle des Groupes-VIE »	Benoit	J-F. & C.
24 nov.	ADORATION ET INTERCESSION	Jean-François	J-F. & C.
1 déc.	ÉVANGÉLISATION	Jean	D. J.
8 déc.	ÉTUDE « Investir dans nos relations... »	Benoit	J-F. & C.
15 déc.	Repas communautaire But : Faire connaître le GV à d'autres	Groupe	J-F. & C.
22 déc.	Congé des fêtes		
29 déc.	Congé des fêtes		

2016	TYPE DE RENCONTRE	ANIMATEUR	LIEU
5 jan.	Congé des fêtes		
12 jan.	PARTAGES « Mon parcours de vie spirituelle »	Jacques	D. J.
19 jan.	ADORATION ET INTERCESSION	Jean-François	J-F. & C.
26 jan.	ÉVANGÉLISATION	Jean	J-F. & C.
2 fév.	ÉTUDE « La culture de la grâce »	Benoit	D. J.
9 fév.	PARTAGES « Mon parcours de vie spirituelle »	Jacques	J-F. & C.
16 fév.	ADORATION ET INTERCESSION	Jean-François	J-F. & C.
23 fév.	ÉVANGÉLISATION	Jean	J-F. & C.

ANNEXE 4 REPAS DU SEIGNEUR ET GROUPE-VIE

Le Conseil de l'Église Baptiste Évangélique de Trois-Rivières est d'avis que le repas du Seigneur est une activité qui s'incère parfaitement bien dans le cadre d'une rencontre d'un Groupe-VIE (par exemple, lors de la rencontre de type Adoration/Intercession). Cette pratique était déjà là dans l'Église apostolique, selon Actes 2.46.

Toutefois, à cause de la variété de nos groupes et de leur petitesse, il nous apparaît opportun d'établir certaines règles de procédure afin de garder le caractère sérieux et digne du repas du Seigneur ainsi que de prévenir le danger et l'impact d'exclure certaines personnes qui ne se qualifieraient pas pour prendre le repas du Seigneur.

Voici les quelques règles de procédure :

- Le coordonnateur (ou son apprenti) est responsable, en tant que sous berger, de la bonne marche et du suivi des règles établies par le conseil (essentiellement les mêmes que celles observées dans la grande assemblée le dimanche matin) :

- 1) La personne qui peut participer aux éléments doit être baptisée par immersion ou avoir demandée de l'être.

Le coordonnateur ou son apprenti peuvent faire le repas du Seigneur si plus de 80 % des membres du Groupe sont baptisés par immersion ou ont demandé de l'être - c'est plus que d'en avoir l'intention un jour. Ce que nous recherchons ici est de ne pas pénaliser la personne qui soit : a commencé le processus du baptême, en a fait la demande officielle, a débuté les rencontres préparatoires ou est en attente de la date de son baptême.

Pourquoi cette règle de 80%?

Pour la protection de ceux qui ne sont pas encore rendu à cette étape de leur marche chrétienne. Dans un petit groupe, il est plus facile de se sentir exclu.

Nous recherchons au contraire à garder le groupe connecté et chaleureux. Il est donc important d'avoir au moins 80% des membres du groupe qui puissent y participer, sinon cela risque de créer une ambiance lourde puisque trop de membres seraient des non participants.

- 2) Suivre les directives mentionnées dans la Parole de Dieu en 1 Cor 11.17-34 tout en rappelant au Groupe cette recommandation dans le verset 28 « *Que chacun s'examine soi-même* afin de prendre dignement le repas du Seigneur »,
- 3) Centrer la célébration du repas du Seigneur sur la personne et l'œuvre de Jésus-Christ en invitant les participants à interagir avec Jésus; en s'examinant eux-mêmes, en confessant leurs péchés, en louant Dieu à haute voix s'ils le désirent ou en le louant dans leur cœur pour son amour et sa grâce.

*Note : Lorsque dans un groupe, qui célèbre la table du Seigneur ensemble, il y a une personne qui n'est pas baptisée, qui n'est pas encore prête à en faire la demande ou qui n'a pas encore débuté le processus du baptême, il est important que le coordonnateur prenne un temps à part, en dehors des rencontres du groupe-VIE, pour expliquer les raisons qui motivent l'église à appliquer de telles règles. De cette façon, le coordonnateur pourra prendre le temps de répondre à toutes les questions de la personne, et ce, en toute quiétude et respect pour celle-ci. Le risque de dérapage ou d'incident regrettable est ainsi réduit à son maximum. Une telle démarche permettra aussi à la personne de comprendre la procédure, de l'accepter et de se sentir respectée à travers cela.

Le coordonnateur peut aussi encourager cette personne à participer lors du repas du Seigneur en adorant le Seigneur dans son cœur sans toutefois prendre part aux éléments (le pain et le jus de raisins), et ce, jusqu'à ce qu'elle se sente prête à débiter le processus la conduisant à son baptême. Aussitôt que ce processus sera commencé, elle pourra alors participer aux éléments au même titre que les autres qui ont été baptisées par immersion.

ANNEXE 5

IMPLICATION DES HOMMES ET DES FEMMES DANS LE LEADERSHIP DES GROUPES VIE

Réflexions et principes directeurs établis par le Conseil de l'Église Baptiste Évangélique de Trois-Rivières :

L'implication des hommes comme « coordonnateurs »

Il est de notre compréhension biblique (1 Timothée 2.12-14), et conviction, que la direction spirituelle d'un groupe VIE composé d'hommes ou de couples incombe exclusivement à des hommes « coordonnateurs ». Ceux-ci sont sélectionnés et mandatés par le Conseil pastoral de l'Église en tenant compte des qualifications d'un pasteur/ancien (1 Tim.3.1-7; Tite 1.5-9).

Les coordonnateurs occupent une fonction à caractère pastorale, d'où l'établissement de ce **premier principe directeur de « l'exclusivité des hommes dans la direction spirituelle d'un Groupe VIE composé d'hommes ou de couples. »**

L'implication des femmes comme « coordonnatrices »

Il est de notre compréhension biblique (Tite 2.3-5), et conviction, que la direction spirituelle d'un groupe VIE composé de femmes incombe principalement à des femmes « coordonnatrices ». Celles-ci sont sélectionnées et mandatées par le Conseil pastoral de l'Église en tenant compte de leur amour pour Christ, leur maturité spirituelle et leur cœur de serviteur à l'égard des autres (Ro 16.1-2).

Il nous semble *préférable* et *naturelle* de donner à ces femmes « coordonnatrices » la responsabilité d'assumer la direction spirituelle de d'autres femmes regroupées dans un Groupe VIE, d'où l'établissement de ce **deuxième principe directeur de « priorité des femmes dans la direction spirituelle d'un Groupe VIE composé uniquement de femmes. »**

L'implication des couples comme « co-coordonnateurs »

Il est de notre compréhension biblique (Actes 18. 2, 18, 26; 1 Corinthiens 16.19), et conviction, que la direction spirituelle d'un groupes VIE mixte composé de couples puisse être assumée par des couples « coordonnateurs ». Ceux-ci sont sélectionnés et mandatés par le Conseil pastoral de l'Église en tenant compte des qualifications d'un pasteur/ancien (1 Tim.3.1-7; Tite 1.5-9).

Dans une telle dynamique, le couple est encouragé à travailler en équipe au niveau de la planification des rencontres, le suivi du groupe et l'intervention spirituelle auprès du groupe. Toutefois, la responsabilité principale de donner la direction spirituelle, de diriger le repas du Seigneur et d'apporter l'enseignement à l'ensemble du groupe sera assumée par l'homme, et ce, en respect avec le *premier principe directeur* enseigné dans les Écritures. La femme exercera alors un rôle important de soutien, d'encouragement et de co-équipière indispensable. Elle pourra aussi assumer un rôle de premier plan au niveau de la formation spirituelle et des soins pastoraux consacrés

aux femmes de son groupe, et ce, en respect avec le *deuxième principe directeur* enseigné dans les Écritures.

Nous sommes conscients qu'il arrive parfois des situations qui ne correspondent pas toujours à l'un ou l'autre des scénarios qui viennent d'être décrits. Que faire alors? Voici quelques éléments de réponses à des questions pratiques.

Questions pratiques

Que faire lorsque dans un groupe VIE le « coordonnateur » est un homme et que la seule personne disponible pour le seconder comme « apprentie » est une femme? Que faire aussi lorsque dans un groupe de célibataires (ou de jeunesse), la direction spirituelle du groupe est partagée entre un homme « coordonnateur » et une femme « coordonnatrice »?

Dans ces deux cas, il faut maintenir l'équilibre entre l'application du *premier principe directeur* qui donne « l'exclusivité du leadership spirituel aux hommes lorsque des hommes sont présents », et l'application du *deuxième principe directeur* qui donne « la priorité du leadership spirituel aux femmes lorsqu'elles sont entre femmes. »

Nous pensons donc qu'il est *préférable* et *naturelle* qu'une femme assume le rôle principal de faire le suivi spirituel des femmes, et le rôle secondaire de soutenir/d'encourager/d'appuyer l'homme « coordonnateur » dans la direction et la planification du groupe. Sous la direction de l'homme « coordonnateur », elle pourra donner son témoignage, faire des partages sur son cheminement spirituel et sa relation avec Dieu, et animer différents types de soirées.

Nous pensons aussi qu'il est possible de permettre à une femme « coordonnatrice » de remplacer occasionnellement en son absence un homme « coordonnateur » sans toutefois aller jusqu'à assumer les tâches associées à la direction spirituelle du groupe maison, ce qui viendrait à l'encontre du *premier principe directeur* des Écritures.

Nous pensons aussi qu'il est possible de permettre à une femme « coordonnatrice » d'assumer toutes les facettes de la direction spirituelle, incluant celle d'enseigner la Parole de Dieu, de diriger le Repas du Seigneur et de travailler à la formation spirituelle des femmes, lorsqu'elle est avec les femmes de son groupe.

Par contre, nous pensons que lorsque le groupe « mixte » se retrouve tous ensemble, c'est l'homme « coordonnateur » qui doit assumer la direction spirituelle du groupe en donnant l'enseignement, en dirigeant le Repas du Seigneur et en faisant la formation spirituelle des hommes et des femmes.

En général, de tels cas se retrouvent dans le contexte de groupes jeunesse ou de collège/carrière. Pour plus de clarification sur d'autres situations auxquelles vous seriez confrontés, SVP, consulter le pasteur responsable du ministère des groupes VIE et des superviseurs de coordonnateurs.